



Na terça-feira, 17 de agosto, o candidato Guilherme Pasin da Coligação "Digo SIM para Bento" apresentou no auditório do SESC, as propostas de governo para o funcionalismo Público.

"Dizer do respeito que tenho, pela importância que tem essa categoria para o nosso Município. Respeito que está também expresso nas ações que nosso governo já implementou desde que assumimos a prefeitura em 2013. Nenhum governo concedeu desde 2001, portanto nos últimos 15 anos, maior reajuste salarial ao servidor público do que o nosso. Foram até a presente data: 40,19%, para uma inflação acumulada de 31,95%", candidato Guilherme Pasin.

Conheça as propostas:

1. Setor específico para tratar das aposentadorias dos servidores-públicos:

Desde o início de nossa gestão dotamos o comitê gestor, o Fundo de aposentadoria e pensão do servidor público municipal de Bento Gonçalves(FAPSBento) e a Secretaria de Administração de estrutura composta por profissionais capacitados para o encaminhamento dos processos de inativação dos servidores.

Destinamos ainda local específico para o atendimento e organização do Fundo e temos muito orgulho do gestor do FAPS Bento, CláudioDeon e sua equipe, reconhecidos como referência na administração dos recursos do servidor, garantindo a estabilidade e segurança a partir de sua aposentadoria.

Nossa proposta para o próximo mandato é submeter a este Sindicato projeto de lei para criar o Instituto de Previdência Municipal de Bento Gonçalves, um órgão autônomo e que será administrado pelo próprio servidor público municipal.

2. Vale alimentação

O reajuste do vale refeição é um pedido justificado pelo servidor, mas cabe ao gestor público optar por uma política de remuneração que venha a oferecer maior benefício a todos.

No primeiro ano de governo concedemos um aumento de 3% no vale do servidor.

A partir do segundo ano optamos por uma política de valorização real nos vencimentos de nossos colaboradores. Isso fez com que os reajustes incidissem nos avanços e, principalmente, que esse recurso seja levado no momento de sua aposentaria, ao contrário do vale alimentação. Vejam bem, de maio de 2013 até o mês de julho deste ano, concedemos 40,19% de aumento direto ao salário base do servidor.

O que fizemos com a convicção de que é o melhor para a vida funcional daqueles que empregam sua vida para o município.

Observamos ao longo da história governos que optaram por reajustar somente o vale, deixando de lado o reajuste no salário-base. Hoje assino a aposentadoria de muitos trabalhadores e vejo o quanto tal política foi danosa para sua vida funcional.

Considero que foi uma importante decisão de nosso governo. Importante para o servidor público e sua vida funcional. Mas, entendo o pleito do Sindicato e, os servidores optando por ter o reajuste diretamente no vale-alimentação. Tendo o êxito no processo eleitoral, podemos tratar naturalmente sobre tal questão.

3. Forma de acesso de servidores no serviço público municipal

O concurso público é a melhor forma de acesso dos servidores. Tanto que já fizemos concurso em nossa gestão. Porém considerando o calendário eleitoral é preciso dizer que não podemos nomear os novos concursados para assumirem postos que hoje estão sendo ocupados por

serviços terceirizados e contratos temporários, alternativas que buscamos para não comprometer o atendimento e o serviço público. Mas, deixo claro que aqui a nossa posição, defendemos o ingresso pelo concurso.

4. Conselho de Política:

É de grande valia, porém, buscamos dentro dessa primeira gestão uma interlocução com os meios representativos, como Sindicato e Associação dos Servidores. Sempre ouvindo as demandas apresentadas pelo setor.

Passado este período entendo por positivo o encaminhamento desse pleito, este novo foro de debates.

Gostaria de ressaltar que estes últimos quatro anos foram de grande crescimento e amadurecimento de todos. Ressalto a visão do próprio sindicato na contratação de um consultor técnico que foi fundamental para conseguirmos avançar na busca de soluções para as demandas dos servidores.

5 e 6. Trimestralidade e Ganho real

Essa foi uma proposta constante em meu programa de governo em 2012 e criada em nossa gestão, e que a partir de então vem beneficiando diretamente o servidor público.

Para terem uma ideia, no período entre maio de 2013 e julho de 2016, concedemos 40,19% de reajuste salarial, diante de uma inflação acumulada no mesmo período de 31,95%.

É preciso dizer também que atravessamos um período de grande crise financeira, pública e privada, mas na contramão do cenário nacional, nosso governo tem mantido sua política salarial e proporcionado segurança ao servidor público, com salário em dia, atualizados e com ganho real.

Por mais que alguns não queiram admitir, este é de longe o maior aumento que um governo deu ao servidor nos últimos 15 anos.

A garantia do reajuste trimestral dos vencimentos do servidor público municipal é também garantia da conquista do ganho real nos

vencimentos do servidor. Sem qualquer desgaste da classe com a administração municipal ou insegurança por parte dos colaboradores do município. O percentual da reposição inflacionária paga a cada três meses passa a incidir sobre o percentual pago anteriormente e assim finaliza o ano com ganho real aplicado.

7.Cedência de servidores.

Em meu governo lutei para a manutenção deste direito do servidor público. Nossa proposta, portanto, é a permanência do direito que o servidor possui para desempenhar sua representatividade.

8.Plano de Carreira

Elencamos como meta de nossa gestão o trabalho para a revisão das referidas leis e elaboração do Plano de carreira do quadro geral e do magistério. Nomeamos uma comissão especial e contratamos os estudos necessários. O regime jurídico dos servidores já está concluído e foi encaminhado a este sindicato para apreciação.

Quanto ao plano de carreira do quadro geral e também do magistério Preciso destacar que estão em estágio avançado.

Tenho muito orgulho de ter tratado desse histórico e difícil assunto, que por muito tempo ficou em segundo plano.

9. Remuneração básico abaixo do salário mínimo

Não existe servidor público municipal recebendo abaixo do salário mínimo ou no caso do magistério, do piso salarial da categoria.

Quando entramos em 2013 no governo, deparamo-nos com uma realidade diferente, uma vez que haviam servidores recebendo menos. Imediatamente criamos o embasamento jurídico para o pagamento de parcela completa.

Com os avanços que tivemos a partir do projeto de reajuste trimestral e o conseqüente aumento do salário-base, temos hoje apenas dois

professores N1 do magistério recebendo a parcela completa. Os demais superavam o valor do piso.

10.SESMT

Tão logo iniciamos a nossa gestão inauguramos o Centro de Fisioterapia para o Servidor, com equipamentos e profissionais habilitados para o atendimento de todo o funcionalismo público. O serviço pode ser utilizado gratuitamente pelos servidores quando houver necessidade de tratamento fisioterápico. Nós vamos manter o setor que possui uma equipe composta por uma enfermeira, uma médica do trabalho, um técnico de segurança, uma psicóloga, um fisioterapeuta, uma auxiliar administrativo e uma auxiliar de serviços gerais.

11.CIPA

É um serviço de relevante benefício que objetiva a prevenção de acidentes de trabalho no âmbito privado. Mas é preciso considerar que a lei que criou o SESMT objetiva as mesmas funções, ações e benefícios no ambiente de trabalho da prefeitura municipal. O SESMT para o serviço público municipal é a CIPA da iniciativa privada. Como dissemos nossa proposta é manter o SESMT ativo e eficiente.

12. Escola de Gestão

Escola de Gestão Pública (EGP) da Secretaria Municipal de Administração (SMA) é a área da Prefeitura responsável pelas atividades de Formação e Capacitação Profissional e Educação Continuada, contemplando todas as práticas relacionadas à aprendizagem no âmbito profissional, dentre elas, treinamento, desenvolvimento, qualificação, atualização, aperfeiçoamento, aprimoramento e educação. Desde o primeiro ano de nosso governo a EGP ministrou 1.607 horas aula, 33 cursos, capacitando e qualificando 3.800 servidores.

Nós vamos continuar a investir no treinamento e na qualificação do funcionalismo a partir de demandas identificadas em cada órgão público,

para que sejam preparadas as qualificações com diversos temas objetivos e voltados para a vida do servidor e que se configurem em benefícios para toda a sociedade.



Guilherme Rech Pasin

Coligação Digo SIM para Bento